

Vària

REGLAMENT GENERAL D'EMPLEATS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Í N D E X

TÍTOL I	
Organització	
Caps.	Pàgs.
I. Classificació dels empleats.....	542
II. Personal administratiu.....	542
III. Personal facultatiu i tècnic.....	544
IV. Personal subaltern.....	545
V. Organització, substitucions i interinitats.	545
TÍTOL II	
Ingressos, ascensos, trasllats i permutes	
I. Condicions generals i regles especials....	545
II. Provisió de càrrecs administratius.....	545
III. Provisió de càrrecs facultatius i tècnics..	546
IV. Provisió de places del personal subaltern.	547
V. Procediment.....	548
TÍTOL III	
I. Deures dels empleats.....	550
II. Del capteniment en el servei.....	552
TÍTOL IV	
Drets dels empleats municipals	
I. Inamobilitat.....	552
II. Augments graduats.....	552
III. Drets passius, jubilacions, pensions, socorsos i pagues de gràcia.....	553
TÍTOL V	
I. Sancions.....	555
II. Recompenses.....	557
TÍTOL VI	
Excedències i dimissions.....	557
Disposicions finals.....	557
Text dels acords consistorials referents al personal de Brigades destinat a treballs que exigeixen els coneixements d'un ofici.....	559

REGLAMENT GENERAL D'EMPLEATS

TÍTOL I

Organització

CAPÍTOL I

CLASSIFICACIÓ DELS EMPLEATS

Art. 1.^{er} Aquest Reglament constitueix l'Estatut legal al qual caldrà que se subjectin els funcionaris de l'Ajuntament de Barcelona. Regirà, però, com a suplementari per als Cossos que tinguin Reglaments especials, en tot el que no hi estigui previst, sempre que llurs disposicions no siguin incompatibles amb les del present Reglament en tot el que pugui constituir un privilegi, en el qual cas prevaldran sempre les del Reglament general.

Art. 2.^a El Cos d'Empleats municipals es dividirà en els següents grups:

- 1.^{er} Administratiu.
- 2.^a Facultatiu i tècnic.
- 3.^{er} Subaltern.

Art. 3.^{er} Formaran el primer grup:

Els funcionaris encarregats de l'estudi, tramitació i despatx dels afers encomanats a les oficines municipals, tant si és exigit com no títol professional.

Constituiran el segon grup:

Tots els funcionaris als quals per lleis especials, per aquest Reglament o per futurs acords del Municipi, els calgui títol facultatiu o tècnic, qualsevulla que sigui llur classe, per a l'exercici de llur càrrec.

Comprendrà el tercer grup:

Tot el personal de nomenament consistorial que, amb caràcter permanent, a les ordres directes de l'Alcaldia, de les Comissions o del personal dels Grups anteriors, presti serveis secundaris de Cerimonial, d'Arbitris, de Vigilància o Policia urbana, i també els Xofers, personal de Bombers, dels Tallers municipals, dels Escorxadors, de Neteja, Cementiris, Transport i dels altres grups de serveis similars, sempre, però, que llur nomenament hagi estat acordat pel Consistori.

CAPÍTOL II

PERSONAL ADMINISTRATIU

Art. 4.^{er} Ultra els càrrecs de Secretari, Interventor i Dipositari, el personal de Secretaria, Intervenció i Dipositaria es classificarà en les categories següents:

Caps de Secció.
Caps de Negociat.
Oficials primers.
Oficials segons.
Oficials tercers.
Taquimecanògrafs.
Escrivents.

Art. 5.^è El Secretari serà el Cap de tots els serveis i de totes les dependències municipals.

El seu nomenament, funcions, deures i atribucions seran les preceptuades en la legislació municipal vigent en ocórrer la vacant.

Es regiran igualment per les esmentades disposicions legals, el nomenament, funcions i atribucions de l'Interventor, del Dipositari i del Sots-interventor.

Art. 6.^è Correspondrà al Cap de Secció dirigir i coordinar els Negociats i, especialment, actuar com a Secretari de la Comissió; aixecar les actes oportunes; signar les ordres del dia per a les sessions de l'Ajuntament; rebre de Secretaria les comunicacions, instàncies i tots els altres documents relatius a matèries que corresponen a la Secció, i distribuir-los entre els Negociats corresponents.

Art. 7.^è Incumbirà al Cap de Negociat la direcció immediata dels serveis del Negociat, i de substituir al Cap de Secció respectiu en les funcions de Secretari de la Comissió que aquest li assigni, quan la Secció estigui afecta a diverses Comissions.

Art. 8.^è Els Oficials primers que hi hagi a cada Negociat, actuaran sota les ordres immediates del Cap respectiu, i tindran cura del despatx dels afers del qual es trobin encarregats.

Art. 9.^è Els Oficials segons tindran cura de la tramitació dels expedients, sota la direcció dels Oficials primers respectius, i allí on no n'hi hagués, supliran llur comesa.

Art. 10. Els Oficials tercers adscrits als Negociats, coadjuvaran al servei en la forma que determini el funcionari que exerceixi el càrrec en Cap.

Art. 11. Els Taquimecanògrafs que ingressin en aquest càrrec després de començada la vigència d'aquest Reglament, així com els que abans de la dita vigència ho fossin en virtut d'oposicions, tindran la categoria d'Oficials tercers, i prestaran el servei propi de llur comesa, en la forma que disposi el Secretari de l'Ajuntament, d'acord amb l'Alcaldia.

Art. 12. Els Escrivents constituïran un sol Cos, que la Secretaria distribuirà d'acord amb l'Alcaldia, segons ho reclamin les necessitats del servei. Amb tot, per als trasllats d'aquests funcionaris, caldrà atendre's al que disposa el paràgraf segon de l'art. 87.

ESCORXADORS

Art. 13. El personal administratiu d'Escorxadors es classificarà sota el següent ordre:

Administrador de l'Escorxador General.
Interventors.
Receptors d'entrada.

MERCATS

Art. 14. El personal administratiu de Mercats es classificarà de la manera següent:

Directors de primera.
Directors de segona.
Sots-directors.

CEMENTIRIS

Art. 15. El personal administratiu de Cementiris comprendrà les següents classes:

Administrador de primera.
Administrador de segona.

Art. 16. Les funcions, deures i atribucions de l'esmentat personal d'Escorxadors, Mercats i Cementiris seran les consignades als Reglaments especials respectius, però caldrà tenir en compte el que disposa l'art. 1.^è d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

ASSISTÈNCIA SOCIAL I MÈDICO-MUNICIPAL

Art. 17. El personal administratiu d'Assistència Social i Mèdico-Municipal estarà constituït pels següents càrrecs:

Comissari.
Administradors.
Ajudants.
Informadors.

HIGIENE

Art. 18. El personal administratiu d'Higiene estarà compost de:

Administradors.
Ajudants.

IMPOSTOS INDIRECTES, INSPECCIÓ D'ARBITRIS I RECAPTACIÓ

Art. 19. El personal d'aquests serveis, ultra les categories generals administratives en la forma a què es refereix l'art. 4.^è, es dividirà en les categories següents:

Impostos indirectes

Inspector-Cap.
Administradors de primera.
Administradors de segona.
Aforadors de primera.
Aforadors de segona.
Interventors de primera.
Interventors de segona.

Inspecció d'arbitris

Encarregat dels Inspectors.
Ajudants pràctics.
Inspectors d'arbitris.

Recaptació

Recaptadors d'arbitris, d'impostos i altres ingressos.

Art. 20. Si per variació del Pressupost canviés la nomenclatura dels precedents càrrecs d'Escorxadors, Mercats, Cementiris, Assistència Social i Mèdico-Municipal, Higiene, Impostos Indirectes, Inspecció d'Arbitris i Recaptació, quan, en produir-se vacants, calgui proveir-les, s'atendrà al que és disposat per a la provisió dels que haguessin estat canviats.

Si la plantilla dels mateixos càrrecs fos ampliada amb altres de nous, per a llur provisió se seguiran les regles que siguin acordades per a la de llurs iguals o anàlegs.

INSTITUT MUNICIPAL D'ESTADÍSTICA

Art. 21. Els distints serveis de l'esmentat Institut seran comandats per:

Un Director.

Ultra aquest funcionari, hi haurà els altres que calguin i que són determinats a l'art. 4.^o d'aquest Reglament, i, a més, els Demògrafs.

CAPÍTOL III

PERSONAL FACULTATIU I TÈCNIC

Art. 22. El personal del Grup segon es dividirà en les següents especialitats:

Serveis tècnics.
Cultura.
Assistència Mèdico-Municipal.
Higiene.

Art. 23. L'especialitat dels Serveis tècnics d'Enginyeria i Arquitectura comprendrà les categories següents:

Caps d'Agrupació.
Caps de Servei.
Arquitectes o Enginyers ajudants.
Auxiliars tècnics.
Delineants de primera.
Delineants de segona.
Capatassos.

Les funcions pròpies de cadascuna d'aquestes categories seran determinades en el Reglament especial dels esmentats serveis.

Art. 24. L'especialitat de Cultura serà constituïda pels càrrecs següents.

Director de l'Arxiu Històric.
Director dels Museus d'Art.
Director de la Col·lecció Zoològica.
Col·laboradors d'Ensenyaments diversos.
Conservadors de l'Arxiu Històric.
Conservadors dels Museus d'Art.
Conservadors dels Museus de Ciències Naturals.
Auxiliars de la Biblioteca de l'Arxiu Històric.
Directors de les Escoles especials, de Música i de la Banda Municipal.
Mestres.
Professors.
Professors auxiliars.
Professors músics.

Les funcions, drets i deures de l'esmentat personal seran els que vinguin determinats en els Reglaments especials respectius, en el que s'ajustin a la legislació

vigent de les corresponents matèries, però caldrà tenir en compte el que disposa l'art. 1.^o d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

Art. 25. L'Assistència Mèdico-Municipal comprendrà el següent personal:

Director de l'Institut.
Director de l'Hospital de l'Esperança.
Director de la Casa de Maternologia.
Director del Laboratori d'Anàlisis Clínics.
Director de la Clínica de Psiquiatria d'Urgència.
Metges Caps de Dispensaris generals i d'especialitats.
Metges auxiliars de la Direcció de l'Institut.
Metges numeraris de terme.
Metges numeraris d'entrada.
Metges supernumeraris.
Farmacèutic de l'Hospital de l'Esperança.
Dentistes numeraris.
Dentistes supernumeraris.
Llevadores de terme.
Llevadores d'entrada.
Llevadores supernumeràries.
Practicants numeraris.
Practicants supernumeraris.
Infermeres numeràries.
Infermeres supernumeràries.

Les funcions, deures i atribucions de tot aquest personal seran les consignades en el Reglament especial d'Assistència Mèdico-Municipal, però caldrà tenir en compte el que disposa l'art. 1.^o d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

Art. 26. L'especialitat d'Higiene comprendrà l'Institut Municipal d'Higiene, l'Hospital Municipal Marítim, Laboratoris Municipals i el Cos de Veterinària, el personal dels quals estarà constituït per les següents categories:

INSTITUT MUNICIPAL D'HIGIENE

Director.
Secretari general tècnic.
Caps de Secció.
Metges de terme.
Metges d'entrada.

HOSPITAL MUNICIPAL MARÍTIM

Director.
Metges de terme.
Metges d'entrada.
Farmacèutic.

LABORATORI MUNICIPAL

Director.
Sots-directors de Química i Bacteriologia.
Caps de Departament.
Tècnics numeraris de terme.
Tècnics numeraris d'entrada.
Practicants.
Ajudants.

COS DE VETERINÀRIA

Director-Cap.
Sots-director.
Director de l'Escorxador.
Veterinaris de terme.
Veterinaris d'ascens.
Veterinaris numeraris d'entrada.
Delegat-Cap d'Auxiliars pràctics.
Auxiliars pràctics de Veterinària.

Art. 27. Si per variació en el Pressupost canviés la nomenclatura dels precedents càrrecs dels Serveis tècnics d'Enginyeria i Arquitectura, de Cultura, d'Assistència Social, Mèdico-Municipal i d'Higiene, quan en produir-se vacants calgués proveir-les s'atendrà al que és disposat per a la provisió dels que haguessin estat canviats.

Si la plantilla dels mateixos càrrecs fos ampliada amb altres de nous, per a llur provisió se seguiran les regles que siguin acordades per a la de llurs iguals o anàlegs.

CAPÍTOL IV

PERSONAL SUBALTERN

Art. 28. Constituirà aquest Grup el personal definit a l'art. 3.º, apartat darrer, que degui el seu nomenament a acord de l'Ajuntament.

CAPÍTOL V

ORGANITZACIÓ,
SUBSTITUCIONS I INTERINITATS

Art. 29. El nombre de Seccions, Negociats i Dependències, el de funcionaris de cadascuna i els guanys que cada categoria fruirà, seran els que es fixin al Pressupost ordinari, i serà obligatori de determinar la categoria a l'acte del nomenament. Si el sou fos comprès entre dues categories, s'aplicarà el que regeixi respecte la més alta.

Art. 30. Quan un funcionari calgui que cessi temporalment, qualsevulla que sigui la causa que ho motivi, s'observarà l'ordre següent: El Cap de Secció serà substituït pel Cap de Negociat més antic de la dita Secció; a aquest el substituirà l'Oficial primer, també més antic, del mateix Negociat; i així successivament, correspondrà la suplència al funcionari més antic de la categoria immediata inferior.

Art. 31. Per a successius nomenaments de càrrecs administratius, facultatius o tècnics, i quan es tracti de places d'ascens, també els de càrrecs subalterns, a comptar de la vigència d'aquest Reglament, les interinitats per a exercir els esmentats càrrecs no podran ésser adjudicades a personal extern del Cos d'Empleats municipals; caldrà que siguin aprovades pel Consistori, i no podran durar més de sis mesos, acabats els quals sense haver estat aprovada llur conversió en efectives, si l'Ajuntament no ratifica els nomenaments interins, quedaran automàticament anul·lats a tots els efectes, la qual anul·lació l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal ineludiblement la comunicarà a l'interessat i a l'Interventor. Aquesta ratificació s'haurà

de repetir cada vegada que es vagin complint successivament els sis mesos.

TÍTOL II

Ingressos, ascensos, trasllats i permutes

CAPÍTOL I

CONDICIONS GENERALS

Art. 32. Per a ingressar al Cos d'Empleats de l'Ajuntament de Barcelona, sense perjudici del que disposi la legislació municipal vigent, caldrà:

Ésser espanyol, major de vint-i-tres anys i menor de quaranta-dos, acreditar bona conducta, trobar-se al corrent amb l'obligació del servei militar i saber llegir i escriure correctament els idiomes català i castellà.

L'edat màxima, però, per a l'ingrés dels Guàrdies urbans i dels Recaptadors, serà la de trenta-cinc anys.

REGLES ESPECIALS

Art. 33. L'ingrés de tot empleat administratiu s'efectuarà sempre per oposició, llevat del que es disposa en el capítol següent.

— El del personal de la Intervenció serà sempre per la categoria d'Escrivent, les vacants dels quals hauran d'ésser proveïdes per oposició entre Perits mercantils.

Les vacants d'Intervenció que no siguin d'Escrivent, es proveiran per dos torns: un, per oposició restringida entre funcionaris d'Intervenció, i l'altre, per oposició lliure.

— Els càrrecs de Dipositari i de Pagador seran de lliure nomenament, mitjançant prestació de la corresponent fiança.

El personal restant de la Dipositaria i de la Pagaduria serà nomenat per l'Ajuntament, a proposta, en terna, del Dipositari i del Pagador, respectivament.

— L'ingrés dels facultatius i tècnics es farà per oposició.

— El dels subalterns, quan no estigui previst taxativament en aquest Reglament, podrà ésser lliure, prèvia demostració de llur aptitud per al servei al qual siguin destinats, en la forma prescrita en els Reglaments especials, si n'hi hagués, o, en cas contrari, en la que acordi l'Ajuntament, però en ambdós casos es tindrà en compte la limitació establerta a l'art. 1.º d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

— Seran d'ingrés les categories inferiors de cadascun dels tres grups referits.

CAPÍTOL II

PROVISIÓ DE CÀRRECS ADMINISTRATIUS

Art. 34. Els càrrecs administratius del personal d'Oficina seran proveïts de la següent manera:

— El de Cap de Secció, per dos torns: primer, oposició lliure entre Llettrats; i segon, oposició entre Caps de Negociat, Llettrats també.

— El de Cap de Negociat serà provist per dos tornos: el primer, per oposició lliure entre Llettrats; i el segon, per oposició entre Oficials primers, els quals hauran també d'ésser Llettrats quan el Negociat que es tracti de proveir sigui qualsevol dels següents: Urbanització i Reforma; Plus-vàlua, Patrimoni Municipal, i Contribucions especials.

— El d'Oficial primer, inclús el de Secretari de Tinença d'Alcaldia, es cobrirà per tres tornos: el primer, per oposició lliure entre Llettrats o Llicenciats en Administració, aquests últims amb títol conferit per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya; el segon, per antiguitat entre Oficials segons que acreditin les condicions establertes a l'art. 42, mitjançant declaració d'aptitud per a l'ascens a aquesta categoria, i amb subjecció al procediment assenyalat a l'indicat article; i el tercer, per oposició entre Oficials segons que siguin Llettrats o Llicenciats en Administració (aquests últims amb títol conferit per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya).

— El d'Oficial segon es proveirà per tres tornos: el primer, per oposició lliure; el segon, per antiguitat entre Oficials tercers i Taquimecanògrafs, indistintament, que acreditin les condicions establertes a l'art. 42, mitjançant declaració d'aptitud per a l'ascens a aquesta categoria, i amb subjecció al procediment assenyalat a l'indicat article; i el tercer, per oposició entre Oficials tercers i Taquimecanògrafs que portin en el càrrec més de dos anys de servei.

— El d'Oficial tercer es cobrirà per dos tornos: el primer, per oposició entre Escriptors i Demògrafs d'Estadística, indistintament, que portin en el càrrec més de dos anys de servei; i el segon, per antiguitat entre Escriptors i Demògrafs d'Estadística, indistintament, que acreditin les condicions establertes a l'art. 42, mitjançant declaració d'aptitud per a l'ascens a aquesta categoria, i amb subjecció al procediment assenyalat a l'indicat article.

— El de Taquimecanògraf es proveirà sempre per oposició lliure.

— El d'Escriptor es proveirà mitjançant oposició lliure.

Art. 35. La plaça d'Administrador de l'Escorxador General es proveirà per oposició lliure.

— La d'Interventor, per dos tornos: un, per oposició lliure, i l'altre, per ascens d'antiguitat entre Receptors d'entrades.

— La de Receptor d'entrades es cobrirà per oposició lliure.

Art. 36. El càrrec de Director de primera de Mercat, per dos tornos: un, d'oposició lliure, i l'altre, d'ascens per antiguitat entre els Directors de segona.

— El de Director de segona, per dos tornos: un, d'oposició lliure, i l'altre, d'ascens per antiguitat entre els Sots-directors.

— El de Sots-director, per oposició lliure.

Art. 37. La plaça d'Administrador de primera de Cementiris es proveirà per dos tornos: un, per oposició lliure, i l'altre, d'ascens per antiguitat entre els Administradors de segona.

— La d'Administrador de segona, es proveirà per dos tornos: un, per oposició entre Oficials tercers, i l'altre, d'ascens per antiguitat, també entre Oficials tercers que acreditin les condicions establertes a l'art. 42,

mitjançant declaració d'aptitud per a l'esmentat càrrec d'Administrador, i amb subjecció al procediment assenyalat a l'indicat article.

Art. 38. Els càrrecs de Comissari i d'Administradors d'Assistència Social, Mèdico-Municipal i d'Higiene es proveiran per oposició lliure.

— Els d'Informador d'Assistència Social i els d'Ajuntant d'Assistència Social, Mèdico-Municipal i d'Higiene, seran de lliure nomenament, però els nomenats caldrà que acreditin davant del Cap del servei — i aquest haurà, ineludiblement, de certificar-ho abans que se'ls doni possessió —, que saben llegir i escriure els idiomes català i castellà i que posseeixen les quatre regles d'aritmètica.

Art. 39. La provisió del càrrec d'Inspector-Cap d'Impostos Indirectes serà igual que la de Cap de Negociat, amb subjecció al mateix torn, encara que podrà eximir-se la condició de Llettrat.

— Les places d'Impostos Indirectes i d'Inspecció d'Arbitris que no siguin de caràcter subaltern, que es determinen a l'art. 19, quan no siguin d'entrada, ja que si ho són es nomenaran lliurement, seran proveïdes per dos tornos: un, per concurs entre el personal del Ram, de categoria o sou immediat inferior, i l'altre, per antiguitat entre els empleats, també del Ram, de l'esmentada categoria immediata, sempre tenint en compte les condicions establertes en l'art. 42.

— Les places de Recaptador de què es parla en l'indicat art. 19, seran de lliure nomenament.

Art. 40. La plaça de Director de l'Institut Municipal d'Estadística serà proveïda per oposició entre els funcionaris de la categoria immediata inferior.

— Les vacants de Demògraf de l'esmentat Institut es proveiran per oposició lliure.

Art. 41. Tot empleat que tingui al seu càrrec recaptació d'ingressos, malgrat sigui interinament, caldrà que dipositi a les Arques municipals, abans de prendre possessió, la fiança que determini l'Ajuntament, la qual quedarà directament i exclusivament subjecte a les resultes de la seva gestió.

Les fiances es constituïran d'acord amb les disposicions de la legislació general.

Art. 42. Per als ascensos per torn d'antiguitat, l'interessat caldrà que acrediti prèviament la seva suficiència i no tenir nota desfavorable en el seu expedient personal.

L'examen de suficiència caldrà que sigui practicat davant d'un Tribunal i en la forma que aquest determini, Tribunal que serà format pel President de la Comissió a la qual correspongui la vacant, un Regidor de la mateixa Comissió i el Secretari de l'Ajuntament.

CAPÍTOL III

PROVISIÓ DE CÀRRECS FACULTATIUS I TÈCNICS

Serveis tècnics d'Enginyeria i Arquitectura

Art. 43. Les places de Cap d'Agrupació es proveiran per dos tornos: el primer, per oposició lliure entre Enginyers o Arquitectes, segons els casos; i el segon, per oposició entre els Caps de Servei.

— Les places de Cap de Servei es proveiran, també,

per dos tornos : el primer, per oposició lliure; i el segon, per oposició entre Arquitectes o Enginyers ajudants, segons els casos.

— Les places d'Arquitecte i d'Enginyer ajudants i les de Delineant de segona es proveiran per oposició lliure.

— Les places d'Auxiliar tècnic es proveiran per oposició lliure entre Perits industrials, Aparelladors i Ajudants d'Obres públiques, segons els casos.

— Les de Delineant de primera es proveiran per oposició restringida entre els Delineants de segona.

— Les de Capatàs es cobriran per oposició entre el personal municipal de categoria o sou inferior que presti servei anàleg a la vacant.

Personal facultatiu de Cultura

Art. 44. Tret del que disposi el respectiu Reglament especial, aquest personal ingressarà al servei de l'Ajuntament per oposició, i els ascensos seran per oposició entre el personal que presti servei d'indole anàloga a la vacant de la qual es tracti.

Personal facultatiu d'Assistència Mèdico-Municipal i d'Higiene

Art. 45. Aquest personal ingressarà sempre per oposició entre el corresponent personal facultatiu, i els ascensos s'efectuaran de conformitat amb el Reglament especial del Ram.

CAPÍTOL IV

PROVISIÓ DE PLACES DEL PERSONAL SUBALTERN

Art. 46. Per a la provisió de places del personal subaltern, tret del denominat «de Brigades», els aspirants caldrà que acreditin, per mitjà d'examen, davant del Tribunal que estableix l'art. 70, saber llegir i escriure els idiomes català i castellà i posseir les quatre regles d'aritmètica.

Per a la provisió de vacants del personal «de Brigades», per a l'exercici de les quals places s'han de posseir els coneixements del respectiu ofici, segons els acords consistorials del 25 de març i del 25 de maig del 1932, s'exigirà ineludiblement que el Cap del respectiu servei encarregui a l'aspirant un previ treball o feina pròpia de l'ofici, i, en vista del resultat, certifiqui que el dit aspirant posseeix els coneixements suficients d'aptitud per a exercir el càrrec. Sense l'esmentat certificat no podrà donar-se-li possessió.

Art. 47. Les places d'Uixer es cobriran per ascens d'antiguitat en el càrrec, entre Agutzils que tinguin una talla no menor d'1'70 metres.

Art. 48. Les places de Conserge de les Seccions de Governació, Hisenda, Foment, Eixampla i de la Secretaria, que també tindran categoria d'Uixer mentre estiguin equiparats en aquests en sou en el Pressupost, i que en cap cas podran rebassar, es cobriran per dos tornos: el primer, per antiguitat en el càrrec entre els restants Conserges, Porters i Ordenances, indistintament, sempre que llur nomenament hagi estat acordat pel Consistori; i el segon, per antiguitat, també en el càrrec, entre Agutzils.

— Les vacants dels esmentats restants Conserges, les dels Porters i dels Ordenances, de nomenament consistorial, es cobriran per dos tornos : un, per antiguitat entre ells, sempre que la plaça per ocupar figurés en Pressupost amb sou superior al que aleshores frueixi cadascun; i l'altre, a lliure elecció de la Comissió.

— Si per variació en el Pressupost, l'Ajuntament equipara l'haver d'algun dels esmentats restants Conserges al que perceben els de les Seccions de Governació, Hisenda, Foment, Eixampla i de la Secretaria, o bé en crea de nous amb sou igual al d'aquests, aleshores, tant els nous com el Conserge econòmicament millorat, tindran també la categoria d'aquests últims, i, per tant, la vacant que produeixin es cobrirà com la d'aquests mateixos Conserges de sou superior.

Art. 49. Les places d'Agutzil es proveiran per dos tornos : el primer, per antiguitat entre individus de la Guàrdia Urbana; i el segon, a lliure elecció de la Comissió, però en aquest últim cas caldrà que es tingui en compte el que és disposat al primer paràgraf de l'art. 46, i, per tant, els nomenats acreditaran davant del Cap del servei — i aquest haurà ineludiblement de certificar-ho abans que se'ls doni possessió — que posseeixen els coneixements exigits a l'esmentat primer paràgraf.

Art. 50. Les de Xofer i les d'Encarregat de l'ascensor seran de nomenament lliure, però caldrà que els Xofers acreditin condicions per a tals càrrecs.

Les places de Xofer i d'Encarregat de l'ascensor obtingudes en mèrits del que s'ha dit suara, s'entendran concedides amb caràcter interí, però amb percepció d'haver, per un termini de tres mesos, a resultes de l'informe del Cap de la Inspecció Industrial, amb referència a la competència del nomenat. Transcorregut l'esmentat termini, i si l'informe és favorable, el nomenament s'entendrà atorgat amb caràcter definitiu.

Art. 51. Les places de Cap de nau d'Escorxador es proveiran per concurs entre Matancers.

— Les de Matancer es proveiran per torn d'antiguitat entre Aprenents de primera.

— Les d'Aprenents de primera, per rigorós torn d'antiguitat entre els Aprenents de segona, i aquestes places es proveiran lliurement.

Art. 52. Les places d'Agent d'Arbitris seran de lliure nomenament, però els nomenats caldrà que acreditin davant del Cap del servei — i aquest haurà ineludiblement de certificar-ho abans que se'ls doni possessió — que posseeixen els coneixements exigits al primer paràgraf de l'art. 46.

Art. 53. Per a la provisió de places corresponents a la Guàrdia Urbana, regirà el seu Reglament especial, tenint-se, però, en compte la limitació establerta a l'art. 1.º d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

Art. 54. Per a l'ingrés a places del Cos de Bombers regirà el seu Reglament especial, tenint-se, però, en compte la limitació establerta a l'art. 1.º d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis.

Art. 55. Per a l'ingrés a places dels Tallers Municipals s'observarà el que determina llur Reglament especial, tenint-se, però, en compte la limitació establerta a l'art. 1.º d'aquest Reglament general, en evitació de privilegis, i especialment, també, el que és disposat al segon paràgraf de l'art. 46.

CAPÍTOL V

PROCEDIMENT

Art. 56. Per a la provisió de places a què es refereix aquest Reglament, s'observaran les regles següents:

En ocórrer una vacant, el Cap del servei corresponent — que haurà de tenir en compte el que preveu l'apartat 6.º de l'art. 132 — ho comunicarà immediatament al Cap de la Secció a la qual pertanyi; aquest Cap demanarà seguidament, de la Secretaria de l'Ajuntament, el torn de provisió que li correspongui, i la Secretaria, degudament informada per l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, caldrà que contesti abans de passar vuit dies; complerts tals requisits, el Cap de Secció esmentat donarà compte a la Comissió, simultàniament, de la vacant i del torn per a proveir-la, d'acord amb l'informe emès pel Secretari. La Comissió acordarà, si cal, tot el que és relatiu al nomenament del Tribunal censor de l'oposició o del concurs.

— Respecte a les places d'Escrivent, inclús els d'Intervenció, dels quals es parla en els arts. 33 i 61, l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal comunicarà cada trimestre, a la Comissió corresponent, les vacants d'Escrivent que hi hagi, per tal que aquesta acordi llur provisió reglamentària.

Art. 57. El Tribunal per a l'ingrés o provisió per oposició dels empleats administratius de les classes de Caps i Oficials primers i segons, serà constituït pel President de la Comissió a la qual correspongui la plaça que cal proveir, o el Regidor a qui delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar al Cap de la Secció; un Catedràtic de Dret de la Universitat Literària de Barcelona, designat per la pròpia Facultat; un Professor de l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, designat pel Claustre de la mateixa Escola, i un funcionari administratiu de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre el termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que s'efectuï la designació, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 58. El Tribunal per a l'ingrés per oposició dels empleats administratius de la classe d'Oficials tercers el constituïran: el President de la Comissió a la qual correspongui la vacant que calgui proveir, o el Regidor a qui delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar al Cap de la Secció; un Professor de l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, designat pel Claustre de la mateixa Escola, i un funcionari administratiu de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre el termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que es faci la designació, s'entendrà que és renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 59. El Tribunal de les oposicions per a l'ingrés dels Taquimecanògrafs el constituïran: el President de la Comissió de Governació, o el Regidor a qui delegui,

dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar al Cap de la Secció; un Professor de Taquigrafia d'un Centre oficial d'ensenyament de Barcelona, i un funcionari administratiu de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre del termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que la designació sigui feta, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 60. El Tribunal d'oposició per a l'ingrés d'Escrivents serà constituït pel President de la Comissió de Governació, o el Regidor al qual delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar al Cap de la Secció; un Mestre superior d'Instrucció pública, designat pel Patronat Escolar de Barcelona, i un funcionari administratiu de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre del termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que la designació sigui feta, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 61. El Tribunal d'oposició per a l'ingrés d'Escrivents d'Intervenció, de què es parla a l'art. 33, estarà constituït pel President de la Comissió d'Hisenda, o el Regidor al qual delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; un Catedràtic de l'Escola de Comerç, designat pel Claustre de la mateixa Escola; l'Interventor municipal, o el Cap d'una Oficina d'Intervenció al qual delegui, i un funcionari d'Intervenció d'igual categoria a la que correspongui la vacant, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre del termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que la designació sigui feta, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

El Tribunal per a proveir les vacants d'Intervenció que no siguin d'Escrivent, de què es parla a l'art. 33, serà el mateix que s'esmenta al paràgraf anterior, però, a més, s'hi afegirà un Professor de l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, designat pel Claustre de la mateixa Escola.

Art. 62. El Tribunal d'oposició per a proveir la plaça d'Administrador de l'Escorxador General, i el del torn d'oposició per a proveir les d'Interventor d'Escorxadors, serà el que es determina a l'art. 58.

Per a l'ingrés a les places de Receptor d'entrada d'Escorxadors, el Tribunal d'oposició serà el que s'assenyala a l'art. 60, si bé el President i els dos Regidors hauran d'ésser de la Comissió de Proveïments, i la designació del funcionari la farà la Unió d'Empleats de l'Escorxador.

Art. 63. El Tribunal del torn d'oposició per a proveir la plaça de Director de primera de Mercat, serà el que s'assenyala a l'art. 57, excepte el Catedràtic de Dret, i per a proveir, també per torn d'oposició, les vacants de Director de segona de Mercat, així com la de Sots-director, el Tribunal serà el que es determina a l'art. 58.

Art. 64. El Tribunal del torn d'oposició per a proveir les places d'Administrador de primera i d'Admi-

nistrador de segona de Cementiris, serà el que es determina a l'art. 57, excepte el Catedràtic de Dret.

Art. 65. El Tribunal d'oposició per a proveir les places de Comissari d'Assistència Social i d'Administradors d'Assistència Social, Mèdico-Municipal i d'Hygiene, serà el que s'assenyala a l'art. 57, excepte el Catedràtic de Dret.

Art. 66. El Tribunal del concurs per a proveir les places d'Impostos Indirectes i d'Inspecció d'Arbitris, que no siguin d'entrada ni de nomenament lliure, les quals són esmentades als arts. 19 i 39, estarà constituït pel President de la Comissió d'Hisenda; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar el Cap del servei administratiu, i un funcionari de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre del termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà tramesa; passat l'esmentat termini sense que es faci la designació, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 67. El Tribunal d'oposició per a proveir les places de Demògraf d'Estadística, serà el que s'assenyala a l'art. 60.

Art. 68. El Tribunal per a la provisió de places de funcionaris tècnics o facultatius serà constituït pel President de la Comissió a la qual correspongui la plaça que calgui proveir, o el Regidor al qual delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar el Cap de la Secció; el funcionari que exerceixi el càrrec superior del servei al qual pertanyi la vacant; un Catedràtic de l'especialitat, i un funcionari tècnic o facultatiu de la mateixa especialitat, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament, dintre el termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà feta; passat l'esmentat termini sense que realitzi la designació, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Quan es tracti de proveir una plaça que pel seu caràcter d'única no permeti designar, per a formar part del Tribunal, un funcionari de la mateixa classe i categoria, es nomenarà un funcionari similar o un Professor de l'especialitat, de reconegut prestigi, alié al Cos d'empleats.

(El Tribunal d'oposició per a proveir vacants de facultatius de les especialitats mèdiques, farmacèutiques i veterinàries, quan les dites vacants no corresponguin al torn d'ascens, estarà format com s'indica a la setena de les disposicions finals.)

Art. 69. El Tribunal del concurs per a la provisió de la plaça de Cap de nau de l'Escorxador, que s'esmenta a l'art. 51, serà format pel President de la Comissió de Proveïments, o el Regidor al qual delegui; dos Regidors de la mateixa Comissió; el Secretari de l'Ajuntament, que podrà delegar al Cap del Servei administratiu; el Director del Cos de Veterinària, i un funcionari de la classe i categoria del càrrec que es tracti de proveir, designat per la Unió d'Empleats de l'Escorxador, dintre del termini de vuit dies, a comptar des de l'oportuna notificació que li serà feta; passat l'esmentat termini sense que s'efectuï la designació, s'entendrà que ha estat renunciada, i la farà l'Ajuntament.

Art. 70. El Tribunal per a l'examen establert en

l'art. 46 per a proveir totes les altres places del personal subaltern, serà format pel President de la Comissió respectiva; un Regidor de la mateixa Comissió, i el Cap del servei al qual correspongui la vacant; i s'exigirà als aspirants els coneixements que correspongui al treball per al qual siguin destinats, de conformitat amb el que es disposa a l'esmentat art. 46.

Art. 71. Cada Tribunal redactarà el programa de les oposicions respectives, i es publicarà, amb la convocatòria, al *Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb dos mesos d'anticipació per als empleats administratius, i amb tres mesos, per als facultatius o tècnics, amb expressió de l'haver anual assignat al càrrec que tracti de proveir-se, de les condicions que els aspirants caldrà que reuneixin i de la composició del Tribunal.

— En tractar-se de la provisió d'una plaça mitjançant oposició o concurs lliures, si el Reglament especial del Ram de la vacant no determina la forma de la convocatòria, el Tribunal redactarà les Bases, que seran publicades, amb la convocatòria, al *Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya*; es fixarà el termini de presentació d'instàncies que s'acordi, tenint-se, però, en compte el que disposa el primer paràgraf del present article, s'expressarà el seu corresponent a la plaça i a la composició del Tribunal.

— De les convocatòries se n'insereix una gasetilla a la premsa diària local, indicant el *Butlletí Oficial de la Generalitat de Catalunya* en què apareguin inscrites les Bases.

— Per a la provisió de les places d'Oficial tercer, el Tribunal inclourà forçosament en el programa d'oposició, entre les altres matèries que li semblin oportunes, nocions de legislació en general, i especialment de Dret administratiu i municipal.

— Els opositors a places d'Escrivent caldrà que siguin forçosament sotmesos a un exercici, per tal que demostrin llur aptitud en mecanografia.

Art. 72. Dintre del termini que en la convocatòria es fixi, caldrà que els interessats sol·licitin, en forma legal, llur admissió als exercicis o concurs, acreditant documentalment que reuneixen les condicions necessàries.

— Els opositors o els concursants, per prendre part a les oposicions o al concurs, satisfaran els corresponents drets d'examen, que no podran ésser fixats en quantitat superior a 25 ptes. per cada sol·licitant, i s'abonaran les corresponents dietes a tots els Membres del Tribunal.

— La condició de Lletrat, Metge, Enginyer, Arquitecte, Veterinari, etc., en aquells que sigui exigida, caldrà que s'acrediti, en presentar la instància, amb el títol o certificació d'estudis equivalent. En cas de nomenament, abans de la presa de possessió caldrà que l'interessat justifiqui que li ha estat expedit el títol o que ha satisfet els drets corresponents per a la seva obtenció, de conformitat amb les condicions que estableixi la legislació vigent.

En cas que es permeti el pagament del títol per parts, si en el termini de l'ajornament no justifica l'interessat haver fet el pagament total, perdrà tots els drets de funcionari municipal, i quedarà el nomenament sense efecte.

— S'admetran, ultra això, tots els documents que els interessats presentin, relatius a títols professionals, mèrits contrets o serveis prestats; entenent-se, però, que aquests mèrits i serveis solament tindran valor

per a decidir, en igualtat de circumstàncies, el resultat de l'exercici.

Art. 73. Acabat el termini assenyalat en la convocatòria, es faran els exercicis en el lloc i en els dies i hores que el Tribunal hagi disposat, i s'admetran solament els aspirants que hagin acreditat reunir les condicions exigides en la convocatòria.

Art. 74. Els exercicis, tant d'examen com d'oposició, seran públics.

Art. 75. El Tribunal determinarà, en la convocatòria, tot el que faci relació a la forma dels exercicis i que no estigui previst en el present Reglament; en cap cas, però, podrà privar-se als opositors de valer-se dels textos legals i obres científiques que creguin necessaris per als exercicis pràctics.

Art. 76. En els casos dubtosos, el Tribunal podrà acordar, entre els aspirants que cregui que es troben en aquelles circumstàncies, la pràctica de nous exercicis anàlegs als que figurin en la convocatòria.

Art. 77. Fets els exercicis, qualsevulla que sigui llur classe, el Tribunal, en votació secreta, procedirà a l'aprovació o desaprovació dels que hagin fet els aspirants; de seguida, i en una altra votació secreta, classificarà per ordre de mèrits els opositors aprovats i donarà compte del resultat al Consistori, el qual estarà obligat a nomenar el que ocupi el primer lloc, en cas de tractar-se d'una sola vacant, o els que ocupin els preferents llocs, en nombre igual al de vacants.

Art. 78. El dictamen dels Tribunals censors de les oposicions o concursos per a la provisió de places es concretarà a l'exclusiva proposta, per tal d'omplir la vacant o vacants a les quals es refereixi la convocatòria, i s'hi farà constar un extracte de serveis, treballs i mèrits dels concursants o opositors.

Art. 79. En els concursos, la proposta serà raonada, i s'hi expressaran els mèrits de cadascun dels aspirants.

Art. 80. Acordat el nomenament d'un empleat, la Secretaria, per mitjà de l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, li expedirà la credencial i obrirà l'expedient personal oportú, al qual caldrà aportar prèviament, per l'interessat, per tal de poder prendre possessió del seu càrrec, la certificació de naixença, la relativa a la seva situació militar, si el nomenat és baró, i els documents que acreditin que reuneix les condicions exigides en la legislació general i en aquest Reglament, per a exercir el càrrec.

També l'esmentada Oficina encarregada de tramitar els afers de personal comunicarà el nomenament i la presa de possessió a l'Interventor, per tal que aboní havers en nòmina al nomenat, i en la dita comunicació el Secretari caldrà que ineludiblement faci constar que, en ambdues coses, s'han complert tots els corresponents preceptes d'aquest Reglament, *requisit sense el qual l'Interventor municipal no podrà abonar els dits havers*, tret del cas en el qual hi hagi exprés acord de l'Ajuntament adoptat en proclamar la vacant i determinar la forma de la seva provisió, o bé en efectuar el nomenament, casos en els quals quedarà l'Interventor rellevat de tal obligació.

— El Cap de la dependència on sigui destinat el nomenat haurà de comunicar, a l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, el dia que aquest comenci a prestar servei, i aquesta Oficina, oportunament, ho comunicarà a l'Interventor, als efectes de l'abonament d'havers.

— Si haguessin precedit al nomenament exercicis d'oposició o concurs, es desglossaran de l'oportú expedient els documents que l'interessat tingui presentats, els quals seran units al seu expedient personal, ja originalment, o també per còpia compulsada pel Cap del Negociat.

Caldrà que en l'expedient consti, ultra això, totes les notes favorables o desfavorables, ascensos i tot el que constitueixi la fulla de serveis de l'empleat.

Art. 81. La possessió dels càrrecs de tota mena, serà concedida pel Secretari de l'Ajuntament.

Art. 82. El termini per a prendre possessió els empleats d'entrada, no podrà excedir de trenta dies, comptats des de la data en què els sigui notificat llur nomenament. Passat aquest termini sense que l'interessat s'hagi possessionat del càrrec, caducarà el seu dret. L'Alcaldia podrà concedir, si es demana dintre el termini oportú, una pròrroga per causa de malaltia justificada.

Art. 83. Els empleats de nou nomenament començaran a percebre llurs havers i adquiriran antiguitat per a tots els efectes que aquesta produeixi, des del dia, inclús, en què comencin a prestar servei.

Art. 84. Els ascendits començaran a percebre els havers corresponents al nou càrrec i a adquirir-hi antiguitat, des de la data en què sigui acordat l'ascens.

Art. 85. L'empleat podrà ésser traslladat d'oficina, previ acord de la Comissió o Comissions municipals corresponents, al qual acord caldrà que signi la seva conformitat l'Alcaldia.

Art. 86. Les permutes entre funcionaris hauran d'ésser aprovades pel Consistori, i només podran efectuar-se entre càrrecs d'igual categoria.

TÍTOL III

CAPÍTOL I

DEURES DELS EMPLEATS

Art. 87. Els empleats caldrà que prestin servei els dies i hores que fixi el Secretari, d'acord amb l'Alcalde, conforme siguin les diferents conveniències de cadascun dels serveis, segons l'indole respectiva; i hauran d'assistir puntualment a exercir llurs funcions i romandre en llurs llocs, dels quals no podran absentar-se sense el consentiment del respectiu Cap.

— Per a prestar servei en departament o altre lloc distint pel què foren nomenats, caldrà atendre's al que disposa l'art. 85, a excepció que es tracti d'un servei de caràcter urgent i indiferible, en el qual cas l'Alcaldia estarà facultada per ordenar el trasllat.

— Signaran les llibretes o llistes d'assistència, en les que figuraran els noms de tots els adscrits en el Negociat o Oficina, les quals llibretes o llistes seran retirades de les respectives dependències pels empleats subalterns encarregats del servei, un quart d'hora després de la fixada com a hora d'entrada.

L'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal comunicarà a la Intervenció, en acabar el mes, les faltes d'assistència comeses pels empleats, que no haguessin estat justificades pel respectiu Cap de la Dependència, sota la seva responsabilitat, els quals

Caps hauran de tenir en compte el que està previst en el segon apartat del present article.

— La Intervenció descomptarà de la nòmina de l'empleat tants dies d'haver com faltes d'assistència, hagin estat comeses.

Art. 88. Les faltes d'assistència solament seran excusables per causa de malaltia o de llicència atorgada en deguda forma. La malaltia caldrà que sigui participada immediatament al Cap de Negociat o Dependència en la qual l'empleat presti servei, i serà forçós de remetre-li, dintre del tercer dia, baixa subscrita per un metge, la qual serà cursada a l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, amb indicació del càrrec, nom, cognoms i domicili del funcionari malalt, per a la seva comprovació pels metges municipals designats a l'efecte, els quals donaran compte cada vuit dies del curs de la malaltia al Cap del Servei mèdic, qui ho comunicarà a l'esmentada Oficina.

— Quan l'empleat hagi acabat la llicència, o bé ja no tingui efecte la dispensa de lloc que per a la prestació de servei li hagués estat concedida, així com també si en ésser donat d'alta per haver estat malalt, deixi passar quinze dies sense presentar-se a l'Oficina per a prestar servei, el Cap de la Dependència respectiva — que caldrà que tingui en compte el que disposa l'apartat sisè de l'art. 132 — haurà de comunicar-ho immediatament a l'Alcaldia. L'esmentada alta serà comunicada per l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal al Cap de la Dependència on l'empleat presti servei.

— Si un funcionari, en ús de llicència o no, trobant-se absent de Barcelona, es posa malalt, se li concedirà llicència o pròrroga de llicència únicament quan acompanyi un certificat del Metge municipal de la localitat on resideixi, visat per l'Alcalde de la mateixa localitat i segellat amb el de l'esmentada municipalitat, certificat en què es farà constar que el peticionari és atacat de malaltia, que caldrà especificar. Sense aquest requisit, li seran descomptats els havers dels dies que no es presenti a prestar servei, i a tal efecte l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal ho comunicarà a la Intervenció.

— Tot empleat que hagi estat donat de baixa per malaltia, caldrà que es presenti, abans de reprendre el servei, a la Secretaria, perquè es registri l'alta corresponent.

— L'incompliment del que es disposa en aquest article motivarà que la inassistència sigui considerada com a falta, incorrent el funcionari en la sanció de l'art. 131.

Art. 89. La falta d'assistència de l'empleat, per malaltia, no podrà excedir d'un any, durant el qual percebrà el sou que li correspongui.

Passat aquest termini, si l'interessat no té dret a jubilació — ja que si n'hi té haurà de fer-se efectiva —, quedarà en situació d'excedència, que serà considerada forçosa solament als efectes de l'art. 148; i la Intervenció, d'acord amb l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, que haurà de sotmetre a l'Alcaldia la formulària ordre de compliment sense ulteriors acords, el donarà de baixa de la nòmina; però l'esmentada Oficina haurà d'avisar-lo amb quinze dies d'anticipació abans que acabi l'any de malaltia.

Art. 90. Tot empleat tindrà dret a gaudir, per

afers propis, de llicència amb sou, pel terme màxim de trenta dies dintre de cada any; no és indispensable que els trenta dies esmentats siguin gaudits d'un sol cop, però és condició precisa que el nombre total de dies de llicència dins de l'any no passi de trenta.

L'Ajuntament podrà, no obstant, concedir llicència fins al termini de tres mesos, improrrogables, sense sou els dos darrers, que podran ésser seguits o alternats.

No podrà gaudir de llicència per més de vuit dies, l'empleat que porti menys de sis mesos al servei de l'Ajuntament; ni gaudir-ne més de quinze, el que no faci quan menys un any que sigui empleat municipal.

Art. 91. Es considerarà caducada de dret la llicència, quan l'empleat s'absenti o deixi de prestar servei sense donar avis per escrit, o amb presentació personal, a l'Oficina encarregada de tramitar el permís, de la data en la qual comença a fer-ne ús; i en tal cas, li seran computades com inexcusables, per a tots els efectes, les faltes d'assistència en què incorri.

Art. 92. No podran gaudir de llicència per més de vuit dies, els empleats que hagin sofert suspensió d'empleu i sou, fins haver passat un any, a comptar de la data en què els fou imposat el correctiu.

Art. 93. La llicència d'un dia es concedirà pel Cap de Negociat o Dependència; les de fins a tres dies, pel Cap de Secció; fins a vuit dies, pel Secretari; les de vuit a quinze dies, per l'Alcalde; les de més de quinze dies, també per l'Alcalde, per bé que aquestes últimes caldrà que primer les acordi la Comissió de Governació, mitjançant els informes que es diran al penúltim apartat de l'article següent.

Art. 94. Les llicències seran concedides sota la responsabilitat del Cap que les autoritzi; d'un dia, verbalment, i les de més d'aquest espai de temps, per escrit; però en el termini d'un mes no podrà concedir-se més d'una autorització de tres dies o de tres autoritzacions d'un dia, i encara aquestes últimes no podran ésser consecutives.

La infracció de l'exposat es considerarà com a falta d'assistència als efectes de l'art. 87.

— En tots els altres casos, caldrà que hi hagi informe previ del Cap del Negociat, Dependència o Servei al qual sigui adscrit el sol·licitant, visat pel President de la Comissió respectiva, i en el qual es faci constar que el funcionari, per la seva conducta, s'ha fet mereixedor de tal benefici; que durant la seva absència restarà degudament substituït en les seves funcions i que no excedeix de la quarta part el nombre d'empleats adscrits a la respectiva Dependència que fan ús de llicència.

— Quan el sol·licitant sigui un Cap de Secció, informarà el Secretari, d'acord amb el President de la Comissió respectiva.

Art. 95. Totes les llicències, excepte les d'un dia, caldrà que siguin despatxades per l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal.

Art. 96. L'Alcaldia i la Secretaria, en els respectius casos, podran donar per acabades tota mena de llicències, malgrat que no n'hagi passat el termini, notificant-ho als interessats amb tres dies d'antelació, encara que es tindrà en compte la impossibilitat de compareixença per malaltia, per distància o per altra causa justificada.

CAPÍTOL II

DEL CAPTENIMENT EN EL SERVEI

Art. 97. Durant les hores de servei, els empleats no es dedicaran a treballs estranys a l'exercici de llurs funcions, ni podran absentar-se del lloc sense consentiment del Cap respectiu, tenint-se en compte el que disposa l'art. 100.

Art. 98. En cap cas els empleats municipals no podran intervenir com a mandataris, ni en concepte de cap mena anàleg, en afers en els quals calgui intervenir o resoldre les Comissions municipals o l'Ajuntament, ni acceptar donatius ni recompenses per insignificants que siguin.

Art. 99. Els subalterns guardaran envers llurs superiors el respecte degut i els prestaran l'obediència imprescindible per al manteniment de la disciplina; però, per llur part, els superiors guardaran als subalterns la consideració necessària per tal que, regnant a l'Oficina la major harmonia, puguin complir llur comesa.

Art. 100. Queda encomanat al Cap de Secció, Negociat, Dependència o Servei vetllar pel compliment del que disposa aquest capítol, sota llur responsabilitat, i hauran de donar compte al Secretari de les transgressions que notin.

Hauran de cursar, si cal, la comunicació corresponent per tal que siguin aplicades les sancions que es prevenen a l'apartat tercer de l'art. 129 per infraccions de l'art. 97 i de l'apartat primer de l'art. 87.

Art. 101. Dintre del primer mes de cada exercici econòmic, els Caps de Secció presentaran al Secretari de l'Ajuntament una Memòria explicativa dels treballs realitzats per la Secció respectiva durant l'any econòmic anterior. A l'esmentada Memòria constaran, amb la deguda classificació, el nombre d'expedients en tramitació en començar l'any; el nombre dels que foren resolts durant el mateix any i el dels que quedaren pendents, bo i consignant, respecte d'aquests darrers, l'estat en què es troben. A la vegada, hi donaran les orientacions que creguin oportunes respecte dels serveis al seu càrrec.

TÍTOL IV

Drets dels Empleats municipals

Art. 102. El Cos d'Empleats de l'Ajuntament de Barcelona gaudirà dels drets següents:

- Inamobilitat;
- Augments graduals;
- Drets passius.

CAPÍTOL I

INAMOBILITAT

Art. 103. Cap empleat no podrà ésser privat del seu empleu sinó per una de les causes de destitució que s'expressen a l'art. 137 d'aquest Reglament, provades en expedient, que es tramitarà d'acord amb el que disposa el tít. V, cap. 1.^{er}.

Art. 104. Els havers a què tindran dret els empleats municipals, prèviament determinats en anunciar-se la provisió d'una plaça, no podran ésser objecte d'augment ni disminucions parcials, els quals caldrà que siguin estesos per igual a tots els funcionaris de la mateixa categoria; quedant, en aquest particular, limitada la facultat que la Llei concedeixi als Ajuntaments.

CAPÍTOL II

AUGMENTS GRADUALS*

Art. 105. Tenen dret a l'augment gradual tots els empleats municipals, no jornalers, nomenats per acord consistorial.

S'entén per jornalers els que, de conformitat amb el Pressupost municipal, perceben llurs estipendis en concepte de jornal o setmanal, i no tinguin nomenament de l'Ajuntament.

El dret a la percepció de l'augment gradual no podrà tenir, en cap cas, efectes retroactius.

Art. 106. Els augments graduals a què fa referència l'article anterior, seran a raó de la sisena part de l'haver major anual percebut durant dos anys, per cada quinquenni de bons serveis, per als funcionaris ingressats abans del dia 2 de juny del 1891, i de la vuitena part, per als ingressats des d'aquesta data, sempre que abans de la vigència d'aquest Reglament els hagués estat atorgat aquell benefici per acord del Consistori. S'entén per haver anual el total de tota quantitat assignada en Pressupost al funcionari, distribuïda regularment i normalment en dotzenes parts mensuals, sempre que aquesta distribució no procedeixi d'una assignació global sense determinació de càrrecs. No es permetrà que s'acumuli a l'haver l'augment gradual anterior, per tal de regular el nou.

També seran a raó de la vuitena part, amb les condicions establertes a l'apartat anterior, per als funcionaris dels Grups administratiu i facultatiu i tècnic ingressats al servei de l'Ajuntament després del 27 de maig del 1915, però sense cap efecte retroactiu a la vigència d'aquest Reglament.

Els augments graduals per als empleats del Grup subaltern, ingressats al servei de l'Ajuntament per acord consistorial després del 27 de maig del 1915, seran a raó de la desena part del major haver anual percebut durant dos anys per cada quinquenni de bons serveis, encara que també amb la limitació de retroactivitat a la vigència d'aquest Reglament i totes les altres condicions que s'estableixen en els apartats anteriors.

Art. 107. En cap cas, l'import global dels respectius augments graduals no podrà excedir del 50 per 100 del sou del funcionari.

Art. 108. En ascendir un funcionari, perdrà els augments graduals que vingui gaudint, si, sumats al sou antic, resulta un total menor o igual al sou assignat al nou càrrec. Si aquella suma resultés major, percebrà l'excés fins a complir els cinc anys reglamentaris per a la percepció de l'augment gradual corresponent al nou càrrec. No obstant, l'empleat que porti més de vint anys de servei en el mateix càrrec o categoria sense

* Vegeu la quarta de les disposicions finals.

cap nota desfavorable en el seu expedient personal, en ascendir, conservarà íntegrament els augments graduals dels quals gaudia, que s'aniran substituint pels del nou càrrec; de manera que, en correspondre-li el primer augment gradual, perdrà el primer que venia percebent del càrrec anterior, i així successivament.

Art. 109. Els serveis prestats interinament en un empleu es computaran, per a la concessió de l'augment gradual, en el cas que l'empleat obtingui efectivitat en el mateix empleu.

Art. 110. El tipus fixat a l'art. 106 serà subjecte a reducció en atorgar el darrer augment gradual que procedeixi en els casos en què calgui, per tal de no traspasar el límit del 50 per 100 assenyalat a l'art. 107.

Art. 111. L'Alcaldia, d'ofici, i previ informe de la Secretaria, farà, en cada cas, la declaració de si correspon o no l'augment gradual; però la Secretaria, en emetre l'informe, forçosament caldrà que tingui en compte el que preveuen els arts. 135 i 136. La determinació que adopti l'Alcaldia serà executiva.

CAPÍTOL III

DRETS PASSIUS

Jubilacions, pensions, socorsos i pagues de gràcia

Jubilacions

Art. 112. Es fixa a setanta anys l'edat reglamentària per a la jubilació forçosa dels funcionaris compresos en els Grups primer, segon i tercer, a excepció dels Guàrdies urbans, Agutzils i Recaptadors, la jubilació forçosa dels quals es fixa als seixanta-dos anys. Als funcionaris pertanyents a aquestes tres últimes esmentades classes, i com a compensació dels drets que tenien abans de la vigència d'aquest Reglament, se'ls abonarà cinc anys de servei per a determinar la quantia de llur pensió en jubilar-se'ls amb caràcter forçós per edat.

També es fixa a seixanta-dos anys l'edat per la jubilació voluntària, per bé que, per aquesta última, caldrà que el funcionari porti almenys vint-i-cinc anys de servei.

— No obstant, podran ésser jubilats tots els funcionaris que, sense haver complert l'edat reglamentària, portin vint anys de servei, si justifiquen trobar-se impossibilitats de continuar exercint el càrrec per causa de malaltia.

— El personal de brigades que per a l'exercici de llurs places ha de posseir els coneixements del respectiu ofici, segons els acords consistorials de 25 de març i de 25 de maig del 1932, del qual personal es fa esment en el segon paràgraf de l'art. 46, quan no sigui eventual, serà jubilat forçosament en complir els seixanta-set anys d'edat.

La resta del personal governatiu denominat «de Brigades», quan no sigui eventual, també serà jubilat forçosament en complir els seixanta-set anys d'edat, sempre que la plaça quedi amortitzada, i, per tant, haurà de precedir, a l'acord de jubilació, la conformitat de la Comissió on correspongui la plaça, en el cas que aquesta plaça no figurés a la plantilla d'amortització

S'aplicaran també a aquestes jubilacions del personal de brigades les condicions previstes a l'art. 113, i es tindrà en compte l'apartat f de l'art. 114.

— Per al còmput de temps, i únicament quan es tracti de jubilacions forçoses per edat, l'any començat de prestació de servei es considerarà com any acabat.

Art. 113. En complir setanta anys d'edat un funcionari dels compresos als Grups primer, segon i tercer dels arts. 2.^a i 3.^a d'aquest Reglament, o seixanta-dos si es tracta de Guàrdia urbà, Agutzil o Recaptador, si porta ja vint anys de servei, l'Oficina de Secretaria encarregada de tramitar els afers de personal sotmetrà automàticament a l'Alcaldia la corresponent proposta de jubilació forçosa, que serà tramitada sense ulteriors acords, i comunicada a l'interessat i a la Intervenció, als efectes de la baixa en nòmina; baixa que tindrà vigència a comptar del primer dia del mes següent al que el funcionari hagi complert els setanta anys, o els seixanta-dos, en el seu cas especial.

— Si algun funcionari, en complir els setanta anys d'edat, o en complir els seixanta-dos si es tracta de Guàrdia urbà, Agutzil o Recaptador, no en portés vint de servei, serà jubilat també; però aleshores, en lloc de calcular-se la jubilació mitjançant el coeficient 0'5, corresponent als vint anys de servei, es farà la proporció deguda entre aquests vint anys, l'esmentat coeficient de 0'5 i els anys que dugui de servei, per a calcular el coeficient que correspongui al cas especial d'aquell funcionari.

— A l'escalfó d'empleats que anualment es publica, es farà constar la data del naixement de cadascun.

— Les jubilacions no forçoses per edat hauran d'ésser sotmeses a l'aprovació de l'Ajuntament.

Art. 114. Les jubilacions es subjectaran a les regles següents:

1.^a El regulador de l'haver passiu que s'adoptarà per a la jubilació forçosa serà l'haver anual que en el moment d'aquesta jubilació percebi l'interessat, o el major que hagi percebut durant dos anys, si amb aquesta darrera adopció es beneficia al funcionari; i el regulador per a la jubilació voluntària o per malaltia, serà el major haver percebut durant dos anys. S'entendrà per haver, en ambdós casos, el definit a l'art. 106 d'aquest Reglament.

2.^a S'aplicarà, per a la determinació de l'esmentat haver passiu, la següent escala:

a) Als que portin vint anys de servei, la meitat de l'haver regulador (0'5).

b) Als que portin vint-i-cinc anys de serveis, tres cinquens de l'haver regulador (0'6).

c) Als que portin trenta anys de servei, els tres quarts de l'haver regulador (0'75).

d) Als que portin trenta-cinc anys de servei, els quatre cinquens de l'haver regulador (0'8).

e) Als quaranta o més anys de servei, el regulador de l'haver passiu del funcionari que no tingui en el seu expedient personal cap nota desfavorable, serà els quatre cinquens i mig (0'9).

f) A comptar des de la vigència d'aquest Reglament, l'haver passiu mínim per a tots els empleats municipals que portin, almenys, vint anys de servei, serà el de 5 ptes. diàries, o siguin 1,825 ptes. anuals.

g) Anàlogament al que té legislat l'Estat per als seus funcionaris, en fer el còmput dels anys de servei per completar els períodes que resten establerts en els

precedents apartats, s'abonaran tants anys d'antiguitat com en tingueren els estudis de la carrera respectiva en la Facultat o Escola especial on fou cursada per cada interessat. Aquests abonaments d'antiguitat per causa de posseir un títol oficial, es farà *únicament* quan hagi estat exigit al funcionari municipal el títol de Facultat o de l'Escola respectiva, segons els casos, per a l'ingrés en el respectiu Cos o per a l'exercici del càrrec.

El funcionari, en procedir-se a la seva jubilació, caldrà que presenti un testimoni oficial del nombre d'anys que comprenia la seva carrera segons el pla escolar que aleshores existia, per tal de saber quants se n'hi ha d'abonar per tal concepte.*

h) Per a la percepció dels havers, els jubilats caldrà que identifiquin llur personalitat davant la Dipositaria o la Intervenció, si acudeixen personalment a percebre'ls; si deleguen en tercera persona, ultra els poders que són de consuetud en semblants casos, caldrà que aportin cada mes la fe de vida.

Pensions, socorsos i pagues de gràcia

Art. 115. Es concedirà la paga del mes en què mori l'empleat municipal, i la pensió o socors corresponent, en els casos que a continuació es relacionen:

1.^a La vídua i fills, i, en el seu cas especial, les germanes dels funcionaris municipals, àdhuc els subalterns, de nomenament consistorial, tindran dret, mitjançant les condicions i limitacions que s'expressen, als següents beneficis:

a) Una pensió.

b) Un socors, per una sola vegada.

Es comprèn sota la denominació de funcionaris, no solament els que en morir es trobin en servei actiu, sinó també els jubilats i excedents, als quals es computarà, com a anys de servei, únicament els anteriors a llur jubilació o excedència.

2.^a La pensió a la vídua i fills d'un funcionari que portés, en morir, vint anys de servei, i, en el seu cas especial, també a la germana del dit funcionari, serà la quarta part de l'haver regulador.

Si els anys de servei arribessin a trenta, la quantia de la pensió serà equivalent a la tercera part de l'haver regulador.*

Aquestes pensions seran incompatibles amb qualsevulla altra, procedent, per qualsevol concepte, de l'Estat, Regió, Província o altre Municipi, quan la suma de totes elles, inclosa la que li correspongui per aquest Ajuntament, passi de 5.000 ptes. anuals.

3.^a Tindran dret a tal pensions:*

a) La vídua del funcionari del qual no n'estigués separada en ocórrer-ne la mort, i sempre que el matrimoni s'hagués verificat abans de complir el funcionari els seixanta anys d'edat, després de començada la vigència d'aquest Reglament.

b) La germana soltera del funcionari que morís solter i sense fills, i que hagués viscut constantment amb ell, sempre que en ocórrer la mort de l'empleat la dita germana sigui òrfena o bé tingui pares sexagenaris.

Començaran a percebre aquesta pensió al mes següent

d'aquell en el qual s'esdevingués la mort de l'empleat, i la continuaran cobrant mentre no contreguin matrimoni.

c) Els fills, barons o femelles, solters, menors de vint-i-tres anys, i les filles vídues, també menors de l'esmentada edat, que no posseeixin béns de fortuna, les quals vídues, per tant, caldrà que justifiquin llur pobresa. Quedaran, però, exclosos del dret a la percepció de tal benefici, els que haguessin nascut després de complir els seixanta-un anys d'edat el funcionari causant, si aquest funcionari, començada la vigència d'aquest Reglament, hagués contret matrimoni després de complir-ne seixanta. Aquesta condició s'haurà de justificar.

Començaran també a percebre aquesta pensió al mes següent d'aquell en el qual s'esdevingués la mort del funcionari o funcionària, i deixaran de percebre-la quan els fills o les filles, solters, compleixin els vint-i-tres anys d'edat, igualment com les filles vídues amb dret a cobrar la pensió, segons l'apartat anterior.

4.^a L'existència de la vídua que percebi pensió, en priva els fills; però si els tingués d'un matrimoni o matrimonis anteriors al funcionari mort, que reunissin les condicions fixades, aquests fills percebran la meitat de la pensió i la vídua l'altra meitat.

5.^a Quan siguin diversos els fills que hagin de percebre la totalitat de la pensió, o la meitat, en el cas previst a l'apartat anterior, se'ls abonarà per parts iguals entre ells.

Art. 116. La cessació en la percepció de pensions es regularà de la manera següent:

Si la perceptora fos la vídua, en cessar el seu dret a la pensió, passarà la totalitat d'aquesta pensió, i per parts iguals, als fills del funcionari mort que reunixin les condicions establertes.

Si el receptor fos un fill, la seva part augmentarà proporcionalment entre els seus germans o participis de la totalitat de la pensió o de la meitat de la mateixa pensió, segons el que s'ha previst en el cas cinquè.

Si els receptors cessants fossin tots els fills que gaudien de la mitja pensió, per existir vídua d'un funcionari amb dret a l'altra meitat, l'esmentada vídua percebrà, des d'aleshores, la pensió total.

Art. 117. El dret a pensió és incompatible amb el socors d'una vegada, però podrà optar-se per aquest socors quan l'interessat tingués dret a pensió.

Si els interessats fossin diversos, serà indispensable que es posin d'acord per a l'expressada opció.

Art. 118. Per a la percepció de les pensions, els interessats caldrà que presentin tots els mesos la fe de vida a la corresponent oficina de la Intervenció Municipal, i faran constar, ultra això, llur estat civil.

A la nòmina mensual, la Intervenció farà constar la data en què els interessats, pel compliment de l'edat de vint-i-tres anys, caducaran en llur dret a la percepció de la pensió.

Art. 119. El socors d'una sola vegada ascendirà a mitja anualitat de l'haver regulador quan el funcionari porti, en morir, deu anys complerts de servei; a una anualitat, si en porta quinze complerts, i a una anualitat i mitja, si en porta divuit, igualment complerts.

La variació d'aquestes proporcions no tindrà validesa si no ho acorden, en votació nominal, les dues terceres parts del Consistori.

* Vegeu la vuitena de les disposicions finals.

Tindran dret a aquest socors:*

a) La vídua del funcionari que no estigués separada del marit en ocórrer-ne la mort, i sempre que el matrimoni s'hagués verificat abans d'haver complert l'empleat els seixanta anys d'edat, després de començada la vigència d'aquest Reglament.

b) La germana soltera del funcionari que morís solter i sense fills, i que hagués viscut constantment amb ell, sempre que en ocórrer la mort de l'empleat la dita germana sigui òrfena o bé tingui pares sexagenaris.

c) Els fills de funcionari o funcionària, menors de vint-i-tres anys, sempre que, en ocórrer la defunció, es trobessin en estat de solteria, i les filles vídues, igualment menors de l'esmentada edat, que no posseïxin béns de fortuna, les quals vídues, per tant, caldrà que justifiquin llur pobresa. Quedaran, però, exclosos del dret a la percepció de tal benefici, els que haguessin nascut després de complir seixanta-un anys d'edat el funcionari causant, si aquest funcionari, començada la vigència d'aquest Reglament, hagués contret matrimoni després de complir-ne seixanta. Aquesta condició s'haurà de justificar.

Art. 120. L'existència de la vídua en condicions per a obtenir el socors, priva de tot dret als fills, tret que els tingués d'un matrimoni o matrimonis anteriors del funcionari. Aleshores, si ells reunissin les condicions fixades en el cas anterior, percebran la meitat del sou, i restarà per la vídua l'altra meitat.

L'existència de diversos fills amb dret a la percepció de la totalitat del socors, o de la meitat del mateix socors, segons s'esmenta en el paràgraf anterior, implicarà la divisió del socors o de la meitat, en parts iguals, entre tots ells.

Art. 121. En verificar-se els còmputos dels anys de servei dels funcionaris causants, caldrà descomptar els períodes d'excedència.

Als efectes de pensions i socorsos, s'entén per haver regulador el màxim percebut pel funcionari durant dos anys, i definit a l'art. 106 d'aquest Reglament.

Art. 122. L'expedient per a atorgar la pensió o el socors serà anàleg, i s'incoarà sempre a instància de part; caldrà provar que el sol·licitant o sol·licitants reuneixen les condicions exigides en aquest Reglament per a la percepció d'aquells beneficis.

Art. 123. Es concedirà la paga del mes en què hagi mort l'empleat municipal i una altra paga en concepte de gràcia:

a) A la vídua de l'empleat que porti més de dos i menys de deu anys de servei, amb la condició que, en ocórrer la mort del funcionari, la cònjuge no visqués separada del marit.

b) En defecte de la vídua, els fills o néts del difunt, menors de vint-i-tres anys.

c) Els fills o néts, majors d'aquesta edat, si vivien en companyia del finat.

d) Els pares que visquessin en unió de l'empleat, i justifiquin llur pobresa.

e) Els germans, menors de divuit anys, als quals mantingués l'empleat en vida.

f) A la vídua de l'empleat que porti més de dos anys de servei, el matrimoni del qual s'hagués verificat després d'haver complert l'empleat els seixanta anys d'edat, començada ja la vigència d'aquest Reglament.

g) La paga del mes en què hagi mort el funcionari podrà abonar-se també a qui justifiqui, en el termini de tres mesos, ésser-ne l'hereu, i, a manca d'aquest hereu, a la persona en companyia de la qual visqués en el moment de la mort, i justifiqui, passat l'esmentat termini, que ha pagat les despeses de la darrera malaltia i de l'enterrament.

Art. 124. Les viduitats o orfandats que, a tenor de la legislació vigent, pot concedir l'Ajuntament, en cas de morir l'empleat en acte del servei, seran lliurement regulades per la Corporació municipal.

Art. 125. El dret per a reclamar pensions, socorsos i pagues de gràcia caducarà als sis mesos d'ocórrer la mort del causant.

TÍTOL V

CAPÍTOL I

SANCIONS

Art. 126. Els empleats municipals seran subjectes a les sancions que en aquest títol s'estableixen, per les faltes en què incorrin, sense perjudici, i amb completa independència, de la responsabilitat civil o criminal que per tals faltes puguin contraure.

Art. 127. És falta administrativa, per als efectes d'aquest títol, tot acte o omissió en què incorri un empleat municipal en l'exercici del seu càrrec, o amb ocasió d'aquest càrrec, que sigui contrari a les prescripcions del present Reglament, de tots els altres, generals o especials, adoptats o que l'Ajuntament adopti d'ara endavant, o de la legislació administrativa vigent.

Art. 128. Les sancions que per les faltes referides s'imposaran als empleats municipals seran:

Amonestament.

Descompte d'havers.

Suspensió d'empleu i sou.

Destitució.

Art. 129. Serà amonestat l'empleat que incorri en falta lleu o que no tingui assenyalada correcció major. Ho serà igualment:

1.^a El que canviï de domicili sense notificar-ho a l'oficina corresponent de la Secretaria, dintre del termini de vuit dies.

2.^a El que incorri en tres faltes de puntualitat en el servei, dintre del mateix mes.

3.^a El que durant les hores d'oficina s'absenti sense el degut consentiment dels seus superiors, segons es preveu a l'art. 97 i primer apartat de l'art. 87.

4.^a El que no guardi envers el públic les consideracions que calen.

5.^a El que en hores d'oficina es dediqui a treballs estranys.

Art. 130. L'amonestament, quan procedeixi, serà imposat per l'Alcaldia, i implicarà una nota desfavorable que constarà a l'expedient personal de l'amonestat, i es tindrà present als efectes de l'apartat primer de l'art. 132.

Art. 131. El descompte d'havers serà imposat als empleats que incorrin en les faltes previstes als arts. 87,

* Vegeu la vuitena de les disposicions finals.

88, 91 i 94 d'aquest Reglament, i en la forma i proporció que en aquests articles es determina.

Art. 132. Es castigarà amb suspensió d'empleu i sou, pel termini d'un a quinze dies:

1.^a La reincidència en faltes lleus, castigades amb amonestament.

2.^a Les faltes d'assistència al servei que no passin de cinc dies.

3.^a Les faltes menys greus de respecte als superiors.

4.^a En cas de facilitar al públic o a altre empleat que no li correspongui per a la seva tasca, sense autorització de l'Alcaldia o de la Secretaria, dades relatives als documents que l'empleat tingui sota la seva custòdia.

5.^a Acceptar obsequis o recompenses de tota mena dels particulars que, directament o indirectament, tinguin interès en algun dels afers que es tramiten a l'Ajuntament, si no són d'importància tals obsequis o recompenses, i si no té ulterior transcendència llur acceptació.

6.^a Al Cap o Encarregat del respectiu servei que deixi passar sis dies sense comunicar al de la Secció el fet d'haver-se produït una vacant, així com també quan no comuniqui a l'Alcaldia la inassistència al servei, per més de quinze dies seguits, d'un funcionari a les seves ordres, quan el dit empleat no n'hagi presentat excusa ni justificació.

Art. 133. La suspensió d'empleu i sou pel termini d'un a quinze dies, serà imposada per l'Alcaldia.

Art. 134. Es castigarà amb suspensió d'empleu i sou, pel termini màxim de dos mesos, els empleats que reincideixin en faltes castigades d'acord al que es disposa en l'art. 132; els que incorrin en faltes que, no portant aparellada la destitució, revesteixin, però, evident gravetat, i els que, tenint notícia que un altre empleat ha incorregut en alguna de les faltes penades amb destitució, no ho manifestessin quan fossin preguntats, respecte del particular, per l'Alcalde o el Secretari, o en la instrucció del corresponent expedient.

Art. 135. La suspensió d'empleu i sou de vuit o més dies implicarà, cada vegada, la pèrdua d'un any per a la percepció de l'augment gradual.

També representarà la mateixa pèrdua, per a tal percepció, el fet de cometre quinze faltes d'assistència a l'oficina, dintre de l'any.

Art. 136. Es castigarà amb la pèrdua de tres anys del dret a la percepció de l'augment gradual, la primera reincidència, dintre del període de dos anys, en alguna de les faltes a què fa referència l'art. 134.

Si el càstig ha d'imposar-se a algun funcionari que no tingui reconegut el dret a la percepció de l'augment gradual, aleshores se li imposarà, per l'esmentada falta, una suspensió d'empleu i sou pel termini de quatre mesos.

Art. 137. S'imposarà la destitució quan l'empleat resulti responsable d'alguna de les faltes següents:

1.^a Segona reincidència o altra ulterior, dintre del període de dos anys, en alguna de les faltes a què fa referència l'art. 134.

2.^a Faltes greus de respecte i insubordinació.

3.^a Vicis o actes que el facin desmerèixer del concepte públic o que perjudiquin el decòrum de l'Ajuntament.

4.^a La inassistència al servei, per més de quinze dies seguits, sense haver-ne presentat excusa ni justificació.

5.^a Agenciar afers en què calgui que intervingui o resolgui la Corporació municipal.

6.^a Rebre i acceptar, per a ell o per a persona intermediària, obsequis, promeses o oferiments amb l'objecte de practicar un acte relacionat amb el càrrec; d'efectuar-lo en determinat sentit o perquè s'abstingui de realitzar-ne algun al qual vingui obligat.

7.^a Incórrer, tant si és sabent-ho com per error o per ignorància inexcusables, en actes o omissions que causin perjudici a l'Ajuntament o a terceres persones.

8.^a Defraudar o consentir que un altre defraudi cabals del Municipi.

9.^a Les constitutives de delictes públics.

Art. 138. La suspensió d'empleu i sou per més de quinze dies, assenyalada a faltes compreses a l'art. 134, serà imposada pel Consistori, mitjançant el vot favorable de les dues terceres parts dels individus que el formin. Amb tot, quan es tracti de suposada falta greu, l'Alcaldia suspendrà preventivament d'empleu i sou l'inculpat mentre es tramita l'expedient, i l'Alcalde, en la primera sessió ordinària que celebri l'Ajuntament, en donarà compte al Consistori, el qual resoldrà en definitiva.

Art. 139. Per a les correccions assenyalades en aquest Reglament, tret les d'amonestament i suspensió d'empleu i sou d'un a quinze dies, serà indispensable la formació d'expedient, que s'incoarà per acord de l'Ajuntament o simplement per Decret de l'Alcaldia, en consonància amb el que es determina a l'article anterior, expedient en què serà escoltat l'interessat, pel termini mínim de quinze dies, i màxim de vint dies, abans de formular-se les conclusions.

L'Ajuntament, en constituir les Comissions i Delegacions, formarà també una llista amb el nombre que cregui convenient de Regidors — amb preferència Llettrats — que hagin, per torn, d'intervenir com a Jutges instructors en els expedients administratius que s'acordi instruir, llista que guardarà l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal.

Si l'afet és d' excepcional importància, l'Alcaldia podrà designar, dintre de l'esmentat torn, una ponència de tres Regidors que instrueixin l'oportú expedient.

El Regidor instructor, o la ponència de Regidors en el seu cas, designarà un dels funcionaris municipals per tal que actuï de Secretari de l'expedient, el qual expedient caldrà que quedi acabat i resolt dintre el termini màxim de dos mesos, improrrogables, si l'empleat expedientat estigués suspès d'empleu i sou.

L'inculpat serà facultat per designar un defensor, per tal que intervingui en tot el que faci referència a la defensa i per a proposar proves que puguin contribuir a l'esclariment del fet del qual se l'acusi.

La intervenció del defensor podrà limitar-se si l'Instructor estima que convé mantenir secret l'expedient; entenent-se, però, que l'esmentat expedient en cap cas no podrà mantenir-se secret més de quinze dies, els quals únicament seran prorrogables per acord de l'Ajuntament, però sempre l'expedient caldrà que quedi acabat segons es preveu en el paràgraf quart del present article.

Art. 140. La destitució d'un empleat solament podrà ésser imposada per acord de les dues terceres parts del nombre de Regidors que constitueixen l'Ajuntament.

L'esmentada destitució implica l'expulsió de l'in-

culpat del Cos d'Empleats municipals i la pèrdua de tots els drets que tingués adquirits com a tal empleat, tret dels de viduitat i orfandat que haguessin correspost si el causant ja portés vint anys de servei i el seu estat civil, en el moment de la destitució, fos el de casat o el de vidu amb fills. La pensió que pogués correspondre en virtut del que s'acaba de consignar, no començarà a percebre's per la vídua o els fills, fins al moment en què es produeixi la mort de l'ex-empleat, i a comptar de tal moment, o sigui sense dret a cap mena d'acumulació d'endarreriments. La dita pensió es regularà segons es determina, amb les seves condicions i limitacions, als arts. 115, 116 i 118.

CAPÍTOL II

RECOMPENSES

Art. 141. Els serveis extraordinaris seran recompensats per mitjà de notes favorables, vots de gràcia o gratificacions, segons llur importància.

Art. 142. Podran disposar que s'expedeixin notes favorables, que constaran a l'expedient personal de l'interessat, l'Alcaldia, el President de la Comissió respectiva o l'Ajuntament, d'ofici.

Art. 143. Els vots de gràcia i les gratificacions seran acordades per l'Ajuntament, i caldrà que constin també a l'expedient personal de l'interessat.

Art. 144. Les gratificacions per serveis extraordinaris, que es concedeixin per una sola vegada, no podran en cap cas ni per cap concepte excedir a l'import d'una sisena part de l'haver líquid anual que frueixi l'interessat.

TÍTOL VI

Excedències i dimissions

Art. 145. Ultra el cas especial assenyalat a l'art. 89, les excedències seran forçoses o voluntàries.

Seràn forçoses, per als empleats les places dels quals se suprimeixin per variació total o parcial de la plantilla. En tal cas, l'Ajuntament estarà obligat a abonar mensualment, al funcionari que sigui declarat excedent, els dos terços de la dotzena part de la quantitat líquida que anualment percebi en el moment d'acordar-se la respectiva excedència.

També seràn forçoses les que resultin de l'exercici d'un càrrec públic conferit pel Govern o per elecció popular, incompatible aquell, per raó legal o de residència, amb el compliment del deure com a funcionari, les quals excedències seràn inexcusables i de tràmit obligat, i en aquest cas no serà abonat sou de cap classe ni gratificació, però els interessats seràn readmesos immediatament, en la mateixa categoria, quan deixin l'esmentat càrrec públic. No seràn baixa a l'escalafó general, i els serà computable, per als augments de categoria o de sou, el temps d'excedència obligada.

— Seràn voluntàries les que es demanin pels funcionaris municipals. Aquestes, solament podran concedir-se per un termini de temps que no passi de la meitat del que hagués servit el sol·licitant, i amb relació a una categoria en la qual portés dos anys d'antiguitat;

l'excedent no podrà reingressar per la seva sola voluntat abans d'acabar-se el període d'excedència concedida.

Serà, però, potestatiu de l'Ajuntament, si ho estima convenient, anticipar l'acabament de l'esmentat termini, i requerir l'excedent per tal que reprengui el servei; i si el requerit no es presentés dintre dels trenta dies següents a la data en què signi la notificació personal del requeriment, perdrà tot dret al seu reingrés.

Art. 146. Tots els empleats que resultin en situació d'excedents voluntaris i també els forçosos, quan aquests ho siguin segons el segon paràgraf de l'article anterior, entraran a formar part d'un escalafó especial, amb dret preferent a ocupar, una vegada acabada l'excedència, per ordre d'antiguitat en la mateixa excedència, les vacants de llur categoria que ocorrin.

Aquest escalafó d'excedents haurà d'ésser publicat cada any, juntament amb l'escalafó general d'empleats i amb les mateixes condicions.

Art. 147. Quan a un funcionari de l'escalafó d'excedents voluntaris i també els forçosos, quan aquests ho siguin segons el segon paràgraf de l'art. 145, li interressi el reingrés al servei actiu de l'Ajuntament, caldrà que ho notifiqui a l'Oficina encarregada de tramitar els afers de personal, perquè aquesta Oficina li avisi, a l'adreça que forçosament i prèviament l'excedent li haurà indicat, l'existència d'una vacant de la seva categoria amb dret a sol·licitar-la, la qual plaça vacant, si la demana en forma i temps hàbil després d'avisat per la dita Oficina, haurà d'ésser-li atorgada, excepte que, simultàniament, també la demanés un altre funcionari excedent d'igual categoria que fos més antic en l'esmentat escalafó d'excedències.

Art. 148. Els excedents de caràcter forçós sempre seràn preferits, pel que respecta al reingrés, als de caràcter voluntari, dintre d'igual categoria.

Art. 149. Els empleats podran cessar en llurs càrrecs per dimissió; però aleshores estaran obligats a continuar exercint-los fins que la dimissió els sigui acceptada en deguda forma, sense la qual cosa perdràn els havers que tinguin devengats, sens perjudici de totes les altres responsabilitats que els pugui correspondre.

Disposicions finals

1.ª Per al compliment de les disposicions d'aquest Reglament, es formarà, per l'Oficina corresponent de la Secció de Governació, l'escalafó del Cos d'Empleats municipals que estiguin en actiu servei i el dels que estiguin en situació d'excedència.

Aquests escalafons seràn la llista general i ordenada de tots els empleats que el formin, i es dividirà en tants graus com categories administratives existeixin entre els empleats.

Serà obligatori que continguin: el nom i cognom de l'empleat; la data del seu naixement; la del seu ingrés al servei de l'Ajuntament; la de la seva presa de possessió en el càrrec que exerceixi; el temps de servei en la categoria actual, i quant als excedents, la data en què començaren l'excedència.

Els esmentats escalafons seràn rectificats al començament de cada any econòmic, i hi seràn introduïdes les variacions corresponents. Caldrà que es publiquin a la *Gasetta Municipal*.

La formació i rectificació anuals seran aprovades per l'Ajuntament, i contra els acords de la Corporació municipal cabran els recursos legals.

2.^a Els empleats de Dipositaria, Intervenció i Recaptació, el nomenament dels quals abans de la vigència d'aquest Reglament hagi estat fet a proposta dels Caps dels esmentats serveis, en virtut de les facultats que els concedien els anteriors Reglaments d'Empleats i els acords annexos al Pressupost, figuraran en apartat especial d'aquelles dependències dintre de l'escalafó general, i no podran ésser destinats a prestar servei fora d'elles.

El personal de Dipositaria i Pagaduria que es nomeni d'ara endavant per a tals dependències, quedarà subjecte a la restricció de la present disposició segona.

El personal d'Intervenció no comprès en el paràgraf primer d'aquesta segona disposició, i el que es nomeni d'ara endavant, haurà de tenir caràcter fix en la mateixa Oficina, i perquè pugui ésser traslladat o encarregar-se, encara que sigui temporalment, d'altres treballs aliens a la Intervenció, caldrà que es declari la urgència del servei de què es tracti i l'acord de l'Ajuntament encarregant l'esmentat servei als funcionaris que designarà, previ informe de l'Interventor.

3.^a Els Caps Lletrats de les Seccions Administratives d'Hisenda, Foment, Governació i Eixampla, o, en llur defecte, els Caps Lletrats de Negociat que els substitueixin, constituïran, sota la presidència del Secretari de l'Ajuntament, la Junta de Caps Lletrats que haurà d'informar per escrit en tots els afers en els quals, per precepte legal, sigui requerit el dictamen de lletrats, o que aquest dictamen sigui reclamat per l'Alcaldia, les Comissions municipals o l'Ajuntament; l'esmentada Junta podrà, a fi de complir la seva comesa, interessar de totes les oficines, tant administratives com facultatives, les dades o informes que cregui precisos.

Tots i cadascun dels Lletrats de l'expressada Junta vindran obligats a defensar com a tals, gratuïtament, a l'Ajuntament, si aquest ho requereix, en tots els plets o qüestions civils, penals, administratius, contencioso-administratius o de qualsevulla altra mena en què aquell sigui actor, coadjuvant o demandat, així com a examinar i bastantejar les escriptures de poders que afectin a actes i interessos del Municipi; amb tal fi, caldrà que els esmentats Lletrats s'inseriguin al Col·legi d'Advocats.

Amb tot, l'Alcaldia o l'Ajuntament podran, sempre que ho estimin convenient, nomenar un o més Advocats aliens a les Oficines municipals per a tots els fins indicats.

4.^a Als funcionaris ingressats al servei de l'Ajuntament després del 27 de maig del 1915 i abans de la vigència d'aquest Reglament, per haver estat nomenats per a un càrrec que amb anterioritat a l'esmentada data tenia reconegut el dret a la percepció d'augment gradual, o bé per algun càrrec similar creat de nou amb posterioritat a la data referida, se'ls reconeixerà, per als efectes de percebre el primer d'aquests augments, la cinquena part del temps del servei que portin efectivament prestat com a funcionaris municipals, fins al moment d'entrar en vigor el Reglament present.

Igual benefici es concedeix als empleats municipals que ja ho eren abans del 27 de maig del 1915 per càrrecs o categories que en aquesta data no tenien

reconegut el dret a l'esmentada percepció, però que, posteriorment a la data repetida, hagin ascendit a càrrecs o categories que abans tenien reconegut aquell dret.

Per aquests últims empleats, el benefici del període de temps començarà a comptar-se a partir de la data de l'ascens.

En cap dels dits casos no podrà ésser computable el temps de servei prestat amb caràcter de temporer.

5.^a De conformitat amb la proposta que la Comissió municipal d'Hisenda, en 13 de març del 1933, acordà sotmetre al Consistori, i que aquest aprovà, l'Ajuntament es reserva la facultat de deixar sense efecte, si ho creu convenient, la concessió del dret a percebre augments graduals pel que fa referència als empleats que en virtut de la vigència del present Reglament l'adquireixen, si en el termini de cinc anys, a partir de dita vigència, acorda un augment d'havers, amb caràcter general, per als seus empleats.

6.^a A les funcionàries que es trobin en estat de maternitat, ultra un permís anterior al part, en haver entrat en el vuitè mes de l'embaràs, segons certificació de metge o llevadora que caldrà que presentin, el qual permís no podran començar fins que l'hagi acordat el Consistori, i un altre permís de quaranta dies posterior a l'esmentat part, se'ls concedirà, amb la meitat del sou, una llicència d'un any per a la lactació i cura del fill, en el cas que ho sol·licitin.

7.^a De conformitat amb l'acord consistorial del dia 12 de maig del 1933, el Tribunal d'oposició a què es fa referència a l'art. 68 per a proveir places de Metge de l'Assistència Mèdico-Municipal o d'Higiene que s'esmenten als arts. 25 i 26, quan hagin d'ésser provistes per torn d'ingrés, el formaran: el President de la Comissió a la qual correspongui la vacant (que el presidirà), o el Regidor a qui delegui; el Cap de l'especialitat al qual servei pertanyi la plaça; un Metge municipal de l'escalafó respectiu, designat per l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament; un Catedràtic especialitzat, designat per la Facultat de Medicina, i tres Tècnics, designats, un, per l'Acadèmia de Medicina, i els altres dos, per les altres Acadèmies o Entitats mèdiques, les quals es posaran d'acord amb l'Acadèmia de Medicina, de manera que l'Ajuntament s'entendrà exclusivament amb aquesta com a representant de les altres.

També en formarà part amb veu, però sense vot, el Secretari de l'Ajuntament o el Cap de la Secció al qual delegui.

— Quan les places que s'hagin de proveir també per torn d'ingrés siguin de Farmacèutic, les quals igualment s'esmenten als arts. 25 i 26, el Tribunal d'oposició serà el mateix del paràgraf anterior, amb la variació que l'Associació Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament haurà de designar un farmacèutic municipal; el Catedràtic especialitzat haurà d'ésser designat per la Facultat de Farmàcia, i els altres tres Tècnics caldrà que els designi, un, l'Acadèmia de Medicina, i els altres dos, el Col·legi de Farmacèutics i l'Acadèmia de Farmàcia de Catalunya, respectivament, entenent-se també l'Ajuntament, d'una manera exclusiva i directa, amb l'Acadèmia de Medicina.

— Si les places a proveir pel torn d'ingrés són de Tècnics de Veterinària, les quals s'esmenten a l'art. 26, el Tribunal d'oposició serà el mateix del paràgraf anterior, variant-se, però, en el sentit que l'Associació

Instructiva d'Obrers i Empleats de l'Ajuntament designarà un Veterinari, o, en el seu cas, un Auxiliar pràctic de Veterinària, i pel que afecta a les especialitats, l'Acadèmia de Medicina designarà dos Tècnics, i altres dos el Col·legi de Veterinària, entenent-se també l'Ajuntament, directament i exclusiva, amb l'Acadèmia de Medicina.

— En les oposicions a places d'ingrés, a les quals places, pel seu tecnicisme especial, puguin concórrer indistintament Metges, Farmacèutics, Veterinaris o altres facultatius de funció sanitària, el Tribunal es compondrà sota idèntiques normes a les indicades, si bé es donarà intervenció als representants de les diverses entitats, en forma que es respecti l'especialitat del conjunt, al qual fi, l'Acadèmia de Medicina serà l'encarregada de tenir en compte l'esmentat caràcter especial per a la proposta de representants tècnics a l'Ajuntament.

8.^a Queden sense efecte totes les disposicions que haguessin estat dictades i que s'oposin al que es prescriu en aquest Reglament, àdhuc les bases de pensions de viduitats i orfandats de data 9 de juny del 1903, per bé que el que s'hi disposa respecte a drets, tant directes com subsidiaris, dels funcionaris municipals, no serà obstacle perquè els que ho fossin abans de la vigència d'aquest Reglament, segueixin gaudint, pel que fa referència als arts. 114, 115 i 119, dels beneficis que actualment frueixen i que els haguessin estat reconeguts per acords municipals anteriors.

9.^a El present Reglament entrarà en vigor, a tots els efectes, als trenta dies hàbils després d'haver estat aprovat pel Consistori.

Els acords consistorials del 25 de març i del 25 de maig del 1932, als quals fan referència els arts. 46 i 112, són els següents:

«Que tot el personal dels serveis municipals confiats

a la Comissió de Foment, destinat a treballs que exigixin els coneixements d'un ofici que sols s'aprèn previ l'aprenentatge d'alguns anys (manyans, llaners, pintors, ebenistes, fusters, fontaners, conductors de màquines, ferrers, ajustadors, paletes, picapedrers, etc.), sigui declarat de plantilla, i, per tant, que totes les vacants que es produeixin d'ara endavant siguin cobertes per nomenament consistorial, previ concurs i examen de suficiència, per a assegurar-se que el proposat és un bon oficial del ram que es tracti de proveir.» (Acord del dia 25 de març.)

«Que tot el personal dels serveis municipals confiats a la Comissió d'Eixampla, destinat a treballs que exigixin els coneixements d'un ofici que sols s'aprèn previ l'aprenentatge d'alguns anys (manyans, llaners, pintors, ebenistes, fusters, fontaners, conductors de màquines, ferrers, ajustadors, paletes, picapedrers, etc.), sigui declarat de plantilla, i, per tant, que totes les vacants que es produeixin d'ara endavant siguin cobertes per nomenament consistorial, previ concurs i examen de suficiència, per a assegurar-se que el proposat és un bon oficial del ram que es tracti de proveir.» (Acord del dia 25 de maig.)

La vigència d'aquest Reglament comença el dia 15 de juliol del 1933, per haver-lo definitivament aprovat l'Ajuntament en sessió que celebrà el dia 9 del mes de juny anterior. Fou elaborat i redactat per una Comissió Mixta Consistorial, integrada pels senyors Domènec Pla, Joan Casanellas, Josep Alomar, Enric Sánchez i Josep Samblancat, Regidors; Josep M.^a Pi i Sunyer, Secretari de l'Ajuntament; Francesc Tenas i Gonçal Serraclara, Caps, respectivament, de les Seccions de Foment i de Cultura, i Josep Rueda, Oficial primer de la Secretaria de l'Alcaldia.

Noticiari

Proveïments

El dia 1 de juny se celebrà la subhasta al més-dient de les parades que més avall s'esmenten, corresponents als Mercats que es relacionen. L'acte fou presidit pel ciutadà Regidor senyor Josep Samblancat i Salanova; i en donà fe el notari senyor Salvador Jordà i Torra.

Núm. de les parades		Tipus de subhasta	Tipus obtingut
	<i>Mercat de Santa Caterina</i>	<i>Pessetes</i>	<i>Pessetes</i>
722	R. Angelet, Ous.....	300	300
843	J. Sotera, Menjars.....	600	1,700
844	J. Sotera, Xocolateria-refrescos.	600	4,500
	<i>Mercat de la Concepció</i>		
60 bis	J. Enguix, Coloms.....	450	450
	<i>Mercat d'Horta</i>		
17	J. Cuantijoch, Cansaladeria.....	250	250

Actes als quals ha assistit el senyor Alcalde, o bé hi ha estat representat

DIA 4 DE MAIG. — El Regidor senyor Bertran de Quintana representà el senyor Alcalde a l'àpat d'homenatge al Tinent d'Alcalde d'aquest Ajuntament senyor Josep Jové i Sarroca.

DIA 6. — El Regidor senyor Armengol de Llano representà el senyor Alcalde al Cicle de Teatre Amateur que tingué lloc a la Sala Stàdium, organitzada per l'Associació de Teatre Selecte.

DIA 8. — El Tinent d'Alcalde senyor Josep Escofet representà el senyor Alcalde al festival que, organitzat per l'Agremiació de Cafès, Tavernes i Similars, de